VERBALE DI ACCORDO

Addì 12.12.2021 - presso la Società S.I.T. spa di Ponte di Legno si sono incontrati:

la direzione aziendale rappresentata dal Presidente Sig. Mario Giuseppe Bezzi,
la R.S.A. dell'azienda rappresentata dai Sig.ri Porcini Sergio e Toloni Leonardo,
la F.I.L.T./C.G.I.L. nella persona del Sig. Speranza Stefano
per una verifica ed un aggiornamento della situazione aziendale in ordine alla richiesta di sottoscrizione del Contratto Integrativo avanzata dai lavoratori.
Dopo ampia, articolata ed approfondita discussione le parti hanno convenuto quanto segue:

1 – INTEGRAZIONE

Il presente contratto aziendale integra quelli siglati ed applicati del 27.03.1997 - 19.02.2003 - 02.04.2009 - 24.04.2014 - 24.09.2015 - 20.04.2016 - 28.07.2017 e 01.11.2017 – 07.12.2018 – 29.11.2019

2. - PREMI DI PRODUTTIVITA'

Dal 12.12.2021 vengono concessi per ulteriore 1 anno i premi di produttività per tutti i dipendenti, legati esclusivamente al raggiungimento di risultati ottenuti nella stagione invernale (Dicembre-Aprile).

Esclusi dal premio:
- i dipendenti oggetto di provvedimenti disciplinari o demansionati per inidoneità;
- i dipendenti che non lavorano almeno il 50% della stagione invernale (per aspettativa, infortunio, malattia, ecc);

L'importo di tali premi è specificato nella tabella A allegata e che fa parte integrante del presente accordo e verrà erogato con la retribuzione di competenza entro il mese di ottobre 2022.

3 – DURATA

Le parti convengono che il presente verbale di accordo avrà una durata annuale, con validità dalla stagione 12.12.2021 al 31.10.2022, nel corso di tale periodo le R.S.A. e le organizzazioni sindacali di categoria non avanzeranno richieste collettive a contenuto economico.
Le parti infine stabiliscono di rincontrarsi, per una analisi ed un aggiornamento della situazione, due mesi prima della scadenza dell'accordo per esaminare in tale occasione l'esatta situazione aziendale.

5 – AGGIORNAMENTO

L'Azienda conferma fin d'ora la propria disponibilità, a richieste ad un incontro di verifica e/o di aggiornamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

S.I.T. S.p.A. IL PRESIDENTE (Ing. Mario Bezzi)

Mario Giuseppe Bezzi _____ Toloni Leonardo _____

Sapienza Stefano FILT CGIL VALCAMONICA _____ Porcini Sergio _____

Tabella A - Premi individuali

	A	B		C	D
Liv.	premio per il superamento del fatturato di € 250.000,00	premio per il superamento del fatturato di ulteriori € 250.000,00	Totale premio inverno	Surplus per 6 giornate lavorative in più Estate	premio per il raggiungimento del fatturato estivo (€ 700.000,00)
1°	€ 1.300,00	€ 650,00	***€ 1.950,00***	€ 840,00	€ 650,00
2°	€ 1.050,00	€ 525,00	***€ 1.575,00***	€ 720,00	€ 525,00
3°	€ 800,00	€ 400,00	***€ 1.200,00***	€ 600,00	€ 400,00
4°	€ 550,00	€ 275,00	***€ 825,00***	€ 480,00	€ 275,00
5°	€ 300,00	€ 150,00	***€ 450,00***	€ 360,00	€ 150,00
6°	€ 250,00	€ 125,00	***€ 375,00***	€ 240,00	€ 125,00

Note:

a) Ai fini del conteggio per l'applicazione dei premi A e B si considerano gli incrementi, al netto dell'iva, degli incassi da riparto Adamello Ski (Unico + punti) dell'esercizio chiuso al 31.10.2008 (importo pari ad € 6.385.000,00)

b) Gli importi dei premi C sono aggiuntivi rispetto alla paga giornaliera base di riferimento del dipendente, assorbite le maggiorazioni di legge.

c) Ai fini del conteggio per l'applicazione dei premi D si considerano gli incassi, al netto dell'iva, delle seguenti voci di bilancio: lavori per conto terzi (di qualsiasi natura), incassi biglietteria estate,

d) Gli importi dei premi sono da considerarsi lordi ed il netto potrà quindi variare in funzione del diverso trattamento fiscale applicabile ai singoli dipendenti

Ponte di Legno, lì 12/12/2021

S.I.T. S.p.A.
IL PRESIDENTE
(Rag. Mario Bezzi)

Mario Giuseppe Bezzi

Sapienza Stefano FILT CGIL/FALCAMS/UILCA

Toloni Leonardo

Porcini Sergio